

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE **UNI/PdR125:2022**

Tecnotek S.r.l. è una società di ingegneria fondata con l'impegno di sviluppare nel tempo un'organizzazione in grado di offrire alla propria clientela, pubblica e privata, un servizio accurato, ad alto rendimento, con degli standard qualitativi apprezzabili in tutti i settori che presentano risoluzioni di problematiche tecniche.

L'esperienza ormai ventennale maturata in diversi settori dell'edilizia civile ed industriale permette alla Tecnotek di esibire una struttura organizzativa tale da operare con tempi di risposta brevi, offrendo alle Committenze una copertura totale di servizi sul territorio del Centro e Sud Italia.

Operano congiuntamente personale aziendale e collaboratori professionisti continuativi che offrono servizi tecnici, organizzativi, commerciali ed amministrativi in grado anche di affiancare i tecnici delle Società appaltanti e collaborare con gli stessi nella stesura di progetti, documenti e contabilizzazioni oltre che nella direzione e supervisione dei lavori.

MISSION E VISIONE STRATEGICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Missione: la Tecnotek si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, dove le competenze e il talento di ogni individuo sono valorizzati indipendentemente dal genere. In tal senso la nostra missione è:

"Promuovere l'uguaglianza di genere, creando opportunità e rimuovendo barriere per le donne. Vogliamo essere un modello di eccellenza, ispirando altre aziende a seguire il nostro esempio"

Visione: Guardiamo al futuro con ambizione e determinazione.

La nostra visione è:

"Essere un'azienda all'avanguardia, riconosciuta per la sua leadership nella promozione della parità di genere. Vogliamo essere un ambiente in cui le donne possano raggiungere posizioni di leadership, contribuire all'innovazione e guidare il cambiamento nel settore."

Con questi obiettivi chiari, intendiamo creare un ambiente di lavoro che favorisca la crescita professionale di tutti, indipendentemente dal genere, e che promuova una cultura di rispetto, diversità e inclusione. La nostra società si impegna a monitorare costantemente i progressi verso la parità di genere e ad adottare politiche e iniziative concrete per raggiungere questi obiettivi.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Tecnotek ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022**, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Tecnotek rappresenterà solo il primo passo di un percorso d'implementazione di tale iniziativa, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

- **Imparzialità e inclusività**
- **Correttezza e trasparenza**
- **Valorizzazione del personale**
- **Tutela della persona**
- **Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione**

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

L'impegno della Direzione, alla luce dell'analisi dei processi, si focalizza su 6 aree chiave secondo la norma UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere:

Cultura e Strategia

- Promuovere una cultura aziendale inclusiva e sensibilizzare sulla parità di genere.
- Definire obiettivi strategici per l'inclusione delle donne.

Governance

- Coinvolgere la leadership nella promozione della parità di genere.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE **UNI/PdR125:2022**

- Monitorare e valutare i progressi.

Processi HR

- Garantire politiche di assunzione, sviluppo e promozione equilibrate.
- Favorire la diversità e l'inclusione.

Opportunità di Crescita ed Inclusione delle Donne

- Creare percorsi di carriera accessibili a tutti.
- Promuovere la partecipazione femminile in ruoli di leadership.

Equità Remunerativa per Genere

- Eliminare il divario salariale tra uomini e donne.
- Monitorare e correggere eventuali disparità.

Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro:

- Offrire supporto ai genitori per bilanciare lavoro e famiglia.
- Implementare politiche di congedo parentale e flessibilità lavorativa.

Le linee strategiche includono formazione, monitoraggio costante, promozione di una cultura rispettosa e politiche concrete per garantire l'equità e soddisfare le esigenze delle donne nell'organizzazione.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Di seguito vengono presentate le politiche più specifiche sulla parità di genere, aventi lo scopo di fornire gli input necessari per formulare il **Piano Strategico per la parità di genere** e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Tali politiche sono quindi relative ai temi del Piano strategico:

- 1. Selezione ed assunzione (recruitment)**
- 2. Gestione della carriera**
- 3. Equità salariale**
- 4. Genitorialità, cura**
- 5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**
- 6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro**

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al **Comitato Guida per la Parità di Genere**, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.